

NOUTĂȚI LEGISLATIVE – 05 OCTOMBRIE – 11 OCTOMBRIE, 2015

Decizia ÎCCJ nr. 21/2015 privind examinarea sesizării formulate de Curtea de Apel Constanța – Secția I civilă în Dosarul nr. 9994/118/2013 în vederea pronunțării unei hotărâri prealabile a intrat în vigoare la data de 05.10.2015. Menționăm în cele ce urmează câteva dintre aspectele reglementate:

- prin sesizare se solicită a se stabili, pe cale de interpretare, data de la care debitorul datorează dobânda legală pentru drepturile salariale acordate prin hotărâri judecătorești a căror executare a fost suspendată în condițiile în care plata debitului principal a fost eșalonată;
- în principiu, data de la care începe să curgă dobânda legală pentru drepturile salariale cuprinse în titlul a cărui executare silită a fost eșalonată este data pronunțării hotărârii, iar dobânda continuă să curgă, succesiv, pentru fiecare perioadă de întârziere, până la data plății efective a debitului;
- cererea de chemare în judecată marchează momentul la care instanța de judecată se raportează pentru a aprecia dacă scadența tranșelor plătite pentru care se calculează distinct dobânzi penalizatoare se înscrie în termenul de prescripție de trei ani anteriori acestei date, dobânzile putând fi solicitate pentru perioada pentru care nu s-a împlinit prescripția;
- pentru suma rămasă restantă după plata parțială, dobânzile penalizatoare curg în continuare și pot fi acordate pe trei ani anteriori datei introducerii acțiunii;
- în consecință, dobânzile penalizatoare datorate de stat pentru executarea cu întârziere a obligațiilor de plată pot fi solicitate pentru termenul de 3 ani anterior datei introducerii acțiunii.

Ordinul MFE nr. 2690/2015 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a prevederilor art. 11¹ din Hotărârea Guvernului nr. 759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale și privind abrogarea Ordinului ministrului Afacerilor Europene nr. 204/2011 pentru aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a prevederilor art 11¹ din Hotărârea Guvernului nr. 759/2007 privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin programele operaționale a intrat în vigoare la data de 07.10.2015.

Menționăm în cele ce urmează câteva dintre aspectele reglementate:

- solicitantul finanțării are obligația depunerii la autoritatea de management sau organismul intermediar, odată cu cererea de finanțare, a declarației pe propria răspundere privind eligibilitatea TVA aferentă cheltuielilor eligibile ce vor fi efectuate în cadrul proiectului propus spre finanțare din instrumente structurale, declarând astfel că pentru achizițiile din cadrul proiectului propus spre finanțare taxa pe valoare adăugată este nedeductibilă;
- beneficiarii de finanțare au obligația depunerii la autoritatea de management sau la organismul intermediar, odată cu cererea de rambursare, a declarației pe propria răspundere privind nedeductibilitatea taxei pe valoare adăugată aferentă cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului finanțat din instrumente structurale.

Legea Parlamentului României nr. 229/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați a intrat în vigoare la data de 10.10.2015.

Menționăm în cele ce urmează câteva dintre aspectele reglementate:

- noile reglementări stabilesc, printre altele, că statul român elaborează și implementează politici și programe în vederea realizării și garantării egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminării tuturor formelor de discriminare pe criteriu de sex;
- de asemenea, egalitatea de șanse între femei și bărbați se va realiza în conformitate cu următoarele principii: principiul legalității, cel al respectării demnității umane, al cooperării și al parteneriatului, al transparenței și al transversalității;
- la încetarea concediului de maternitate pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități sau a concediului paternal salariați/salariatul are dreptul la un program de reintegrare profesională, a cărui durată este prevăzută în regulamentul intern de organizare și funcționare și nu poate fi mai mică de 5 zile lucrătoare.